

ANALYSE DE LA PRATIQUE



**DEVELOPPER LES COMPETENCES PROFESSIONNELLES DES EQUIPES ET HARMONISER LES PRATIQUES
POUR UNE MEILLEURE COHERENCE**

Personnes concernées

Tout professionnel et toute équipe qui souhaite bénéficier de clés de lecture afin de mieux comprendre et gérer des situations complexes ou difficiles.

Objectifs

Aider les membres de l'équipe à :

- prendre du recul à l'égard de leurs pratiques
- exprimer et partager leurs difficultés
- verbaliser des ressentis
- énoncer les représentations qu'ils ont de leur métier
- confronter leurs représentations
- analyser collectivement leurs pratiques professionnelles
- mieux gérer des situations complexes ou difficiles
- développer des compétences individuelles ou collectives
- mettre en commun leurs ressources et définir de nouvelles perspectives d'intervention
- retrouver un mieux-être professionnel
- développer une cohésion d'équipe par la recherche collective de solutions

DUREE SOUHAITEE : à définir en fonction des besoins

Démarche

Le programme est essentiellement élaboré à partir des situations quotidiennes vécues par chacun. C'est à partir de ce contenu concret que le superviseur intervient pour aider les participants à :

- expliquer les éléments de la situation vécue
- cerner et analyser les difficultés rencontrées à l'aide de divers éclairages théoriques
- réfléchir et échanger sur leurs propres attitudes professionnelles
- avoir une vision différente des situations vécues
- dégager de nouvelles hypothèses d'intervention pour gagner en efficacité
- mettre en place des moyens d'action en se donnant des objectifs de progrès

Méthodes d'intervention

- un apport d'outils théoriques et méthodologiques choisis en fonction des situations relatées
- des mises en situation et des exercices pour faciliter l'intégration des nouveaux modes d'intervention
- un entraînement à la pratique du co-coaching pendant le temps d'intersession afin de poursuivre le travail d'analyse et de s'entraider dans la recherche de solutions
- la garantie d'un climat d'acceptation et de respect mutuel : pour faciliter l'expression de chacun, les participants s'engagent à respecter les règles de bienveillance et de confidentialité. Le superviseur veille à ce que le groupe reste dans ce cadre fixe.



Claudine Heslouin Consultants

16 rue Boileau - 92120 Montrouge - Tél. 01 42 53 82 36 - Fax. 01 42 53 63 02
e-mail : chconsul@club-internet.fr / site : www.cheslouin-consultants.com