

MANAGER SON EQUIPE

perfectionnement



PROFESSIONNALISER SA PRATIQUE D'ENCADREMENT, FAIRE PROGRESSER SES COLLABORATEURS VERS L'AUTONOMIE

Personnes concernées

Ce séminaire s'adresse aux cadres qui maîtrisent les fondamentaux du management et qui souhaitent réactualiser leurs pratiques et développer l'autonomie de leurs collaborateurs grâce à la délégation.

Objectifs

- diagnostiquer le niveau d'autonomie de ses collaborateurs
- mettre en place un accompagnement individuel pour permettre à chacun de développer son autonomie
- pratiquer une véritable délégation et en mesurer l'efficacité
- développer des relations managériales fondées sur la responsabilisation

Méthodes d'intervention

- exposés théoriques condensés
- transmission aux participants d'outils immédiatement applicables
- analyse de situations vécues sur le terrain
- mise en œuvre des acquis
- élaboration de contrats personnels d'évolution
- construction d'un parcours d'autonomie pour ses collaborateurs
- pistes d'action, conseils et recommandations individuels par l'intervenant pour permettre à chacun de construire ses nouvelles compétences

Points clefs

- **MAITRISER LE PROCESSUS DE DEVELOPPEMENT DE L'AUTONOMIE**
 - différence entre autonomie et indépendance
 - les critères d'une véritable autonomie
 - les 4 étapes de l'autonomie : dépendance, contre-dépendance, indépendance, inter-dépendance
- **ACCOMPAGNER SES COLLABORATEURS VERS L'AUTONOMIE**
 - diagnostiquer le niveau d'autonomie de ses collaborateurs : les 4 niveaux d'autonomie d'Hersey & Blanchard
 - manager sur mesure, tenir compte du niveau d'autonomie de la personne par rapport à une mission, une tâche ou un objectif donné :
 - prendre en compte et gérer les éventuelles résistances
 - fournir l'aide et les encouragements nécessaires pour susciter la prise de responsabilité
 - construire un plan d'action pour accompagner ses collaborateurs vers l'autonomie en tenant compte du mix gagnant : motivation + compétence
- **RESPONSABILISER EN DELEGUANT**
 - diagnostic de ses modes de délégation
 - repérage des obstacles et des freins internes à la délégation ; les antidotes
 - clarification de sa propre relation au pouvoir
 - acquisition d'une méthodologie de la délégation : phase de préparation, phase de mise en œuvre, phase de contrôle

DUREE SOUHAITEE : 4 jours en discontinu



Claudine Heslouin Consultants

16 rue Boileau - 92120 Montrouge - Tél. 01 42 53 82 36 - Fax. 01 42 53 63 02
e-mail : chconsul@club-internet.fr / site : www.cheslouin-consultants.com