

# RENFORCER LA DYNAMIQUE DE TRAVAIL EN EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE



TRAVAILLER EN COMPLEMENTARITE POUR UNE PLUS GRANDE EFFICACITE

## Personnes concernées

Equipe pluridisciplinaire souhaitant créer une dynamique pour une meilleure cohésion et un travail plus efficace.

## Objectifs

- mieux connaître les différentes entités professionnelles, leurs champs de compétences, leur interdépendance, leurs apports spécifiques
- s'approprier le bien-fondé d'un travail en équipe pour améliorer la qualité de la prise en charge du patient ou du résident
- connaître les facteurs fondamentaux de la construction d'un collectif de travail, les valeurs, les règles, les normes de l'équipe et les phénomènes de groupe
- susciter des démarches collectives d'analyse de situations et de résolution de problèmes
- se fédérer autour des orientations du projet d'établissement et de service

## Méthodes d'intervention

- prise en compte des attentes de chaque participant par un questionnaire rempli en amont de la formation
- analyse et résolution de situations dans lesquelles les participants ont rencontré des difficultés
- mises en situation
- apports d'outils et de méthodes immédiatement applicables
- pistes d'action, conseils et recommandations individuels pour permettre à chacun de construire ses nouvelles compétences
- apprentissage de la méthode du co-coaching
- élaboration de contrats personnels d'évolution

**DUREE SOUHAITEE** : 5 jours en discontinu

## Points clefs

- **MIEUX CERNER LES ROLES DES DIFFERENTES ENTITES PROFESSIONNELLES ET LEUR INTERDEPENDANCE**
  - mieux se situer dans sa fonction et renforcer sa légitimité
  - mieux appréhender le rôle et les champs de compétences des différentes entités professionnelles
  - développer une meilleure prise de conscience de l'interdépendance entre les rôles
  - connaître les territoires de chacun pour mieux les respecter
- **FAVORISER L'EXPRESSION ET LA COMMUNICATION ENTRE LES DIFFERENTS PROFESSIONNELS**
  - comprendre les mécanismes de la communication et les enjeux dans la relation
  - assumer ses valeurs et accepter celles des autres
  - adapter ses stratégies d'intervention en fonction de son interlocuteur, ainsi que de la situation et de l'objectif souhaité
  - savoir formuler une critique ou un reproche de manière constructive (méthode DESC de Bower)
- **DEVELOPPER UN ESPRIT D'EQUIPE**
  - créer une dynamique d'équipe basée sur la reconnaissance de chacun
  - savoir désamorcer les situations de conflit et de tension collective
  - apprendre à résoudre efficacement les problèmes relationnels et organisationnels
- **S'ENGAGER DANS UNE DEMARCHE DE COHESION D'EQUIPE**
  - favoriser le passage de la notion de groupe à la notion d'équipe pluridisciplinaire
  - établir un cadre de référence commun
  - recentrer l'esprit d'équipe autour du projet d'établissement et de service
  - développer sa capacité à se soutenir en équipe
- **ELABORER ET METTRE EN ŒUVRE DES ACTIONS CONCRETES : CONTRAT D'EQUIPE ET CHARTE DE FONCTIONNEMENT**



Claudine Heslouin Consultants

16 rue Boileau - 92120 Montrouge - Tél. 01 42 53 82 36 - Fax. 01 42 53 63 02  
e-mail : chc.consultants@gmail.com / site : www.ch-consultants.com