

ANALYSE DE LA PRATIQUE ET SUPERVISION D'EQUIPE



**DEVELOPPER LES COMPETENCES PROFESSIONNELLES DES EQUIPES ET HARMONISER LES PRATIQUES
POUR UNE MEILLEURE COHERENCE**

Personnes concernées

Toute équipe dont les membres exercent un métier dans lequel la relation à l'autre occupe une place essentielle : personnel soignant, médical et para-médical, travailleurs sociaux et éducatifs, cadres, équipes de direction ou salariés de même catégorie professionnelle.

Objectifs

Aider les membres de l'équipe à :

- prendre du recul à l'égard de leurs pratiques
- exprimer et partager leurs difficultés
- verbaliser des ressentis
- énoncer les représentations qu'ils ont de leur métier
- confronter leurs représentations
- analyser collectivement leurs pratiques professionnelles
- mieux gérer des situations complexes ou difficiles
- développer des compétences individuelles ou collectives
- mettre en commun leurs ressources et définir de nouvelles perspectives d'intervention
- retrouver un mieux-être professionnel
- développer une cohésion d'équipe par la recherche collective de solutions

DUREE SOUHAITEE : à définir en fonction des besoins

Démarche

Le programme est essentiellement élaboré à partir des situations quotidiennes vécues par chacun. C'est à partir de ce contenu concret que le superviseur intervient pour aider les participants à :

- expliquer les éléments de la situation vécue
- cerner et analyser les difficultés rencontrées à l'aide de divers éclairages théoriques
- réfléchir et échanger sur leurs propres attitudes professionnelles
- avoir une vision différente des situations vécues
- dégager de nouvelles hypothèses d'intervention pour gagner en efficacité
- mettre en place des moyens d'action en se donnant des objectifs de progrès

Méthodes d'intervention

- un apport d'outils théoriques et méthodologiques choisis en fonction des situations rencontrées
- des mises en situation et des exercices pour faciliter l'intégration des nouveaux modes d'intervention
- un entraînement à la pratique du co-coaching pendant le temps d'intersession afin de poursuivre le travail d'analyse et de s'entraider dans la recherche de solutions
- la garantie d'un climat d'acceptation et de respect mutuel : pour faciliter l'expression de chacun, les participants s'engagent à respecter les règles de bienveillance et de confidentialité. Le superviseur veille à ce que le groupe reste dans ce cadre fixe.



Claudine Heslouin Consultants

16 rue Boileau - 92120 Montrouge - Tél. 01 42 53 82 36 - Fax. 01 42 53 63 02
e-mail : chc.consultants@gmail.com / site : www.ch-consultants.com